

# 迎春



三重県電気工事業工業組合  
三重県電気工事協力会  
発行人 角谷 利夫  
編集責任 広報委員会

新しい未来に

飛躍する年を迎え

おめでとうございます

三重県電気工事業工業組合理事長

三重県電気工事協力会会長

角 谷 利 夫



組合の現状を認識することができ、愈々、二十一世紀に向って吾々はどの方向に進むべきかと求める平成二年を迎えました。

一昨年来、組合員の皆さんと、各方面の方々の多大な協力により「活路開拓ビジョン調査事業」が、その後の勉強会等に依って各方面から注目されるような成果を得、組合員の皆様と共に慶ばしいことと改めて感謝を申し上げます。  
この実態調査の集約から組合員の皆さんの実情と、  
年を追うにつれ我が国の経済力は増幅され、それにつれて吾々の日常生活も充実されつつある中で、いよいよ電気設備の安定した需要が増大し、かつてない好況に恵まれてまいりましたし、この好調はまだまだ明るい見通しと専門家の識者が名言されており、大いに歓迎すべき時代です。とこ  
(二面へつづく)

(一面よりつづく)

ろが時の流れは時々刻々変化する恐ろしい生物です。時には自らが求めて、またある時代には人間の飽なき欲望の波に乗って一大方向転換をする巨大な生物です。この巨大な生物と共存することは、並大抵のことではありません。

その一大転換の世界的出来事は、米ソの冷戦の終結への宣言や、東西ドイツの融合の実現への第一歩は今後どのように全世界に影響を及ぼすかは識る由もありませんが、この二大現象は必ずや世の中の流れを大きく左右することの兆であることは間違いないことと容易に考察されます。昨今、国はもとより日本人の個々においてもよくよく国際的感覚を持たないと欧米の先進国から仲間はずれにされつつあると総ての報道機関が強調し、多くの学識者は一々の事例を挙げてその認識の欠如を指摘しております。

我々にはこのような遠大

な認識はさておき、若年就

労者の確保、更に後継者の育成等々、考えようによっては業界の浮沈に関わる深刻な問題です。この問題を少しでも改善する方法は先ず、労働環境の改善と労働時間の短縮が考えられます。昨今の我々の労働条件は、賄い切れない需要に追われるかと言っても過去のよう衣食住を得るために寝食を忘れて働かなければならないと言う毎々ではありません。もうこの辺で少しは心に「ゆとり」を創ることに心がけてはどうでしょうか。日常の生活はもとより金銭は不可欠な条件ですと言いつつ何時までもこの金銭万能思考を持ち続けるとうとうしても際限の無い欲望を生み出し、仲々心の中に「ゆとり」を見い出すと、日が経つにつれ、時には今までアクセクと働いて来たことが馬鹿らしくなるものです。こうしたことに気づいた人が一人でも多くのゆとりを持ち、自から身近なことから生活環境

の身近なことから生活環境

の変化を求め、やがては日々労苦を共にする従業員と共有することから大きくは業界の労働条件改善の原動力となり、前述した高令化、雇用促進、後継者育成等々を次第に自らの力で解消されるものと信じてやみません。

どうか今日からは、お互いに今年こそ「ゆとり」のもてる日を一日でも多く創ることに頑張ろうではありませんか。

新年を迎えるに当たり一言御挨拶申し上げます。

旧年中は共済会事業について何かと御厚配を賜わり厚く御礼申し上げます。

御陰様に

て退職金関

係も落ち着

いた数字に

あり、災害

補償もまた同様で、資産運用については新しい方式が検討され、皆様方に喜んで頂ける日が近いものと存じます。

本部事務局にも若手の新戦力が加わり、更に充実したサービスが出来るものと喜んでる次第です。

これを機会に今迄出来な

りません。

本業も

の改善を

図って、

十分な経営余力を備え、新しい感覚で労働力の充実が見られます様、折念申し上げます。新年の詞と致します。

謹賀新年

(社) 東海電友共済会

理事長 池戸正己

業界体質

の改善を



# 年頭にあたって

中部電力柳津支店  
取締役支店長 木村洋一



村 洋 一

逆転など多くの出来事がありました。

一方、外国ではベルリンの壁撤去に代表される東欧での自由化・民主化の波が大きくうねり歴史的にも後世まで残るような一年ではなかったかと思えます。

また、我が国経済は旺盛な個人消費や企業の設備投資により内需が大幅に伸び続け昭和四十年代の戦後最高といわれた「いざなぎ景気」に迫る大型景気を享受しております。

当社におきましても好景気を反映し、上半期では販売電力量が前年同期に比較して六・二%の伸びとなりました。しかし収支の方はこのような需要増はありましたが、電気料金値下げ、円安による燃料費の負担増により増収減益となりました。

一方、電源開発はエネルギー

ロジ等を基盤とした先端技術分野が伸びていくとみられます。

県内でも伊勢志摩地区を中心に三重サンベルトゾーン構想が動きだし、北勢地区では研究学園都市圏構想があり、さらに全県にわたって多くの工業団地が造成され、企業の進出設備投資もきわめて活発であります。

私も電力需要も堅調な伸びが予想されますが、一部では自家発の増加やコージェネの導入などもあり、エネルギー間の競争はますます厳しさを増してまいります。また、化石燃料による地球温暖化や酸性雨等、新たな問題も発生しつつあります。このような情勢の中で当社は今年も引続いて次の課題に取り組んでまいります。

まず、第一は長年の重要課題であります「芦浜立地の早期実現」であります。会員の皆様を始め各層からご理解とご支援を得て鋭意努力しており、地元ではご

理解を示される方々の活動が少しずつ大きくなる等、好ましい状況も見られますが、一方、一般社会の中には誤解や曲解による反対運動も根強く一段と厳しい様相を呈しております。

従いまして私も従業員一人ひとりがあらゆる機会を通して、地元の皆様方のもとより、県民の皆様方のご理解をいただけるよう最大限の努力をしてまいりますので、従来にも増して一層のご理解とご支援をお願い申し上げます。

次に需要開発・負荷平準化の推進であります。特に、深夜電気温水器につきましてはは会員の皆様の絶大なご支援、ご協力によりまして当支店の契約口数は緩やかではありますが増加傾向にあります。しかし、他エネルギーの販売活動もますます活発になっており、他燃料に転換されるお客さまも依然多く発生していることから「安全・清潔・便利」という特性を活か

(四面へつづく)



あけましておめでとうございませう。

会員の皆様におかれましては、清々しい新春をお迎えのことと心からお慶び申しあげます。

また昨年は、当社の事業運営につきまして格段のご支援とご協力を賜り厚くお礼申しあげます。

昨年を顧みますと、昭和天皇の御崩御により、我が国の歴史に一時代をなした昭和に終わりを告げ、平成という新しい時代の幕が開き、四月には昭和二十五年のシャープ税以来の大幅な税制改革による消費税の導入、参議院選挙での与野党

(三面よりつづく)

し、あらゆる機会を通して推奨活動を推進してまいりますので、今後ともよろしくお願い申し上げます。

また200V回路につきまして、今後のライフスタイルの多様化とともに大容量機器の利用へのニーズも高まってくることから高効率機器の普及、エネルギーの効率利用の観点からも積極的に推進する所存であります。

原子力発電所の立地、電力の負荷平準化等大きな課題をかかえておりますが、何はともあれ会員皆様のご協力に支えられるところが大きく、皆様とともに手をたずさえお客様に満足していただける事業運営に努力してまいりますので従来にも増してご支援、ご協力をお願い申し上げます。

最後になりましたが、会員の皆様とご家族様の一層のご発展とご健康、そして安全を祈念いたしまして年頭のごあいさつとさせていただきます。

# 新年ごあいさつ



新年あけましておめでとうございます。

会員の皆さま方には、ご健勝で心新たに、新春をお迎えになられましたことと、心からお慶び申し上げます。

また旧年中は何かとお世話になり、まことにありがとうございました。本年もよろしくご指導のほどお願い申し上げます。

昨年七月、三重支店へ着任してから、あわただしく日を送り、これといって協会の皆さま方のお役に立たず、まことに申し訳なく心からお詫び申し上げます。

㈱トーエネック三重支店  
取締役 支店長

山田 速水



さて、昨年は元号も昭和から平成に改まり、リクルート事件や消費税問題で、政局はゆれ動いた一年ではなかったかと思えます。しかしわが国の産業経済界は昭和六十一年十一月からはじまった好景気に支えられ、堅調なあゆみが続けてまいりました。またその際には深刻な人手不足の問題や、人件費上昇による原価高の問題で悩まされた一年でもありました。

地)は十六・八割の対前年伸びになっています。そしてその投資内容は、生産(販売)能力の拡大、製品・サービスの質的向上、省力合理化など、健全な投資が続くものと考えます。

年も改まりました平成二年を展望してみますと、今回の好景気は、昭和四十年からはじまって五年続いたいざなぎ景気に近づくほどの勢いをもって続くものと思えます。大蔵省の景気予測調査をみましても、景況判断は製造業、非製造業ともまだまだ上昇基調にあるということですし、民間投資も平成元年度(除く土

三重県の投資動向をみましても、伊勢・志摩地域のサンベルト・ゾーン構想にもとづく大企業のレジヤ施設計画や、県内二十数ヶ所に点在する工業団地への活発な企業進出、また津、四日市駅前の総合的な都市再開発事業など民活による建設計画が目白押し、といっても過言ではありませ

用情勢は相当厳しいものがあるかええます。この問題は今にはじまったことではありませんが、後継者の人材難、若者の職離れなど解決されることなく現在に至っています。さらに今回の好景気を迎えて、労働者不足と高賃金問題が重要な課題となってきました。私ども建設業界の構造改善の中でもっとも緊急に取り組まなければならぬ課題であります。そのためには「活力と魅力にあふれた電気工業」を構築することではないかと思えます。この問題は、不況の中ではなかなか改善することが困難であり、現在のような好況のときこそ、業界が一致団結してこれに立ち向うことが肝要かと思えます。

昨年七月、三重支店へ着任してから、あわただしく日を送り、これといって協会の皆さま方のお役に立たず、まことに申し訳なく心からお詫び申し上げます。

一方、経営上の問題点の第一番に、人手不足をあげておられますが、今年も雇

新しい平成の春を迎えるに当り、所感の一端を申し上げますとともに、会員の皆さま方のご多幸とご発展を心から祈念いたしまして新年のごあいさつといたします。

# 第七回 全日全国大会盛大に開催される

「平成元年、電気工事維新」を主要テーマに、「全日電工連」全国大会が、十月十九日市制百年を迎え、折りしも世界デザイン博開催中の名古屋市の「ホテルナゴヤキャッスル」で全国から千五百人の組合員がつどい盛大に開催された。

当三重県工組からは、名古屋ということもあり、理事長を始めとして約一〇〇名以上の組合員が参加、式典に分科会にそして、一番楽しみな懇親会に参加した。

式典では、米沢会長のあいさつに始まり、来賓祝辞、分科会のまとめ発表、功労者表彰等が行なわれ、最後に「名古屋大会、大会決議文」が全員一致で採択された。

各分科会は、第一分科会が「電気工事二法成立に伴う業界のあり方、進む道」。第二分科会が「電気工事業界の近代化」。第三分科会

が「平成の時代に青年部の英智を集めて未来を切り拓こう」。の各テーマにて熱心な討議、意見発表があり当三重県工組を代表して、第二分科会で、厚生委員長の楠常任理事が、第三分科会では飯田青年部会長が座長として、全国レベルの意見

まとめを発表して、満場の拍手を得て、全国に三重県工組ここにありの名を知らしめた。

午後五時からは、中部地方建設局長を始めとする各界の名士が参加しての懇親パーティーが行なわれ、韓国電気協会の一行も一人ひとり紹介され、全国の方言が入り混じったのパーティーが遅くまで続き、次回開催地北海道で再会することを全員が確認して閉幕となった。

## ※ 大会決議 ※

本日、全国五万の所属員代表が名古屋に集結し開催



した第七回電気工事業全国大会は厳しい社会状況のもと、転換期を迎える電気工事業界を背景に「平成元年電気工事維新」を主要テーマに掲げ、次の課題について有意義かつ熱意あふれる討議を展開した。

- 一、新電気工事二法成立に
- 二、新技術の習得
- 三、法的規制の徹底
- 四、組織の強化
- 五、電気工事業界の近代化
- 六、人材の確保と週休二日制導入等労働条件の改善
- 七、経営方針の確立と経営環境の整備
- 八、新技術による事業分野への拡大

伴う業界のあり方、進む道  
 (一) 分離発注の促進  
 (二) 後継者の育成

以上の課題のほか我々が直面する諸問題や将来の展開展望についても数多くの提言があった。

また次代を担う青年部は第三分科会において若者の立場から次の課題に沿って将来の電気工事業界の展望について活発な意見の交換や討議を重ねた。

一、平成の時代に青年部の英智を集めて未来を切り拓く。

(一) ひと…人材の確保と育成  
 (二) もの…「見えるもの」から「見えぬもの」への対応  
 (三) かね…近代経営への反映  
 (四) 業界…協業化、共同化、融合化  
 (五) 夢…未来の電気工事業

現在高度情報化社会を迎え、技術革新の進展する中で我々中小の電気工事業界は一大転換期を迎え、常に目前に迫り来る二十一世紀に目を向けた企業経営の発想の転換が求められ、我々をとりまく諸環境は依然厳しく推移しているが、同時に昨年九月、施工された新電気工事二法を、電気工事に携わる者の法律に育て、将来の業界の秩序の安定と電気保安の確保に努めることが我々に課せられた責務である。本大会の各分科会における建設的な提言と討議を踏まえて更に組織の強化と結束を固め、自助努力を重ねながら、業界の活性化と発展を図らねばならない。

今後、関係行政当局、関係団体のご指導のもと、これら課題の早期実現の為、総意をもってこれを決議する。

## 中部連合会会長に就任して

飯田 秀 爾



平成元年度、中部電気工事業組合連合会青年部の総会が、去る五月十八日、愛知電気会館において開催され、愛知電気組青年部会長であり、中部連合会青年部会長であった山田俊和氏が

定年を迎へ青年部会を去られました。その後任ということで、席上、中部五県の青年部正副会長で適任な方々が大勢みえるにもかかわらず、不肖、私に連合会長に御推挙賜りましたが、何分思慮、分別の浅い身、お断り申し上げましたが、三重電気組青年部会の市川、西野両副会長の後援もあり、意を決してお受けいたしますこととなりました。青年部会について紹介さ

せていただきますと、三重電気組に於きましては、工組創立十五周年記念事業の一つとして、昭和五十六年十二月に、多様化する新しいニーズに対応すべく、柔軟な思考と共に、さらに行動力、連帯感が求められるであろう。また私共業界は一段と厳しい環境下におかれるであろうことから設立されたものであります。

さらには、各々の企業体質の改善と経営基盤の強化を図り、優れた後継者の育成を目的として結成されました。

しかし、青年部組織がこのような主旨、目的で設立されたにもかかわらず、反組合的な方向に進んだり、非組織的な活動を展開したり、また同一地区でありながら、会則、活動が異りその運営に困難をきたしている所もあると聞いております。幸いにも、当三重県に

おきましては、親会の工組協力会の組織が、県下四支部十六地区からなる、支部地区制を基盤とし確立されており、私共青年部も同様の制度に合致した体制を堅持することにより、それぞれ県下一丸となって事業を推進してまいりました。創立時におきましては、生みの親の苦悩もさること

ながら、初代会長、松阪支部の福田氏、二代会長、四日市支部の小林氏、両氏の青年部に対する情熱、ご苦労と努力は大変であったろうと思います。

またこの間、他の業界においても同様の主旨で青年部会が結成され、三重県中小企業団体中央会青年部にも昭和五十六年十二月四日



に県工組青年部として加入させていただき、現在百十余名の会員を有する私共青年部は規模の面でも最大のものとなり、副会長の要職につかせていただいております。今すでに業界の垣根が少しずつではありますが、無くなりつつある中、協業化、共同化、さらには異業種交流を通じ、融合化なる新しい形態の事業開発の推進に力が注がれ、この為の研究、研修会等が開催されております。

一方、他県の電気工事業界においても同様、戦後の経済復興を成し遂げた初代創業者より二代、三代へと世代交代のいわゆる後継者育成の問題が取り上げられ、愛知電気組青年部会が設立十周年を本年迎へられましたのを筆頭に、執行部各位のご理解、ご努力の結果中部各県において、青年部会が組織され活動を展開しはじめました。

この間、中部経営セミナーや、全日全国大会の前日

(七面へつづく)

(六面よりつづく)

開催されます全国青年部研修大会に、各県代表が参加し、交流を重ねるうちに、青年部連合会結成の気運が高まり、各県青年部の組織活動の育成強化を図り、業界の発展に寄与することを目的に、また中部五県の各県工組に青年部会が正式に設けられたのを期に、昭和六十三年五月十七日、連合会が結成されました。

同年七月、岐阜県にて各県会員の意見交換等、交流会が開催されたのを手始めに、九月には、中部経営セミナーが、伊勢市で開催され、三分科会の中の一分科会を青年部に自主運営させていただく許しを得て人材の確保、技術革新への対応、社会的地位の向上の三つのテーマを基に提言、発言をいただき、意見交換を行ない、これを糧とし、全日大会を迎える準備に着手いたしました。

全国大会は、私共業界の将来、未来を踏まえ、大きなスローガンをかけ、こ

のもと、セミナーと同様、三分科会に分かれ、これら

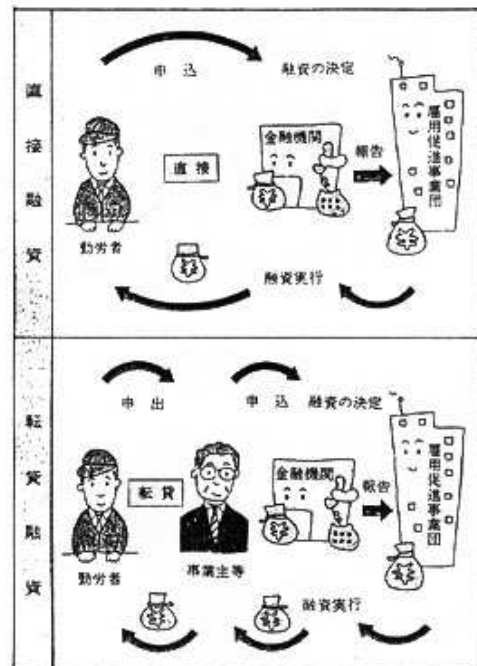
未来の先取りとまた実現に向けて提言のあと討論する訳ですが、例年第三分科会は青年部に関して討論されてきましたが、本年は第七回を迎へ初めてこの第三分科会の企画、運営が全て私共青年部の手に任せられ、この為、親会の準備委員会の役員の方々のご理解、ご指導をいただきながらも、青年部においても、幾度も準備会を重ねました。この間、東京の全日準備委員会にも参加させていただき、米沢全日会長をはじめとする、執行部の方々、事務局の方々にもお会いでき、激励いただいたことも、大変励みとなりました。

大会の報告は、またの機会とさせていただきます、この間、ご指導、ご協力いただいた関係各位の方々に、厚く御礼申し上げます、今後共、青年部活動にご理解賜りますようお願い申し上げます。

### 1. 進学融資のしくみ

財形進学融資には、2つの融資方法があります。

- 直接融資……勤労者に直接融資する方法
- 転貸融資……事業主等を通じて勤労者に融資する方法



◆お知らせ◆

雇用促進事業団

○融資を利用出来る勤労者  
財形貯蓄(年金貯蓄及び住宅貯蓄を含む)をしていることが必要です。

○融資利率  
年五・九七%(平成元年十月一日現在、金融情勢により変更することがあります)

お問い合わせ  
ご相談は  
津市栄町一丁目二〇二  
大同生命瀧沢ビル五階  
TEL  
二五九二(二六)二一三三  
雇用促進センター



来る。仕掛はハリス一・五号、ウキ下三ヒロ位、底物では今から二月頃まではいける。五月から七月にかけて大型で六十センチ以上の石鯛は望める。九月から十月にかけてハマチ回遊、各磯で一人十四は釣れる見込。

熊野市甫母町

岡出渡船

電話 〇五九七八

七〇二七八

現在ではグレの小型が主体で、二十五センチ位。食いは活発で各磯共やや好調で一人で平均七〜八匹位、これから三月、四月にかけて大型で四十から五十センチまでのグレは期待出



# 長野県工組を訪ねて

技術委員長 青 山 登志男

車窓より眺める晩秋の信濃路を行くこと、三時間余り、目的の長野県工組の役員様の待つ事務所に着きました。簡単に自己紹介の後、早速本題の保安講習についての説明を長野工組の受講用の資料やテキストを頂き、その内容によりチェックしながら検討を致しました。すでに長野県工組では六年も前から県商工課(三重県では防災課)と、中部電力のバックアップにより資料の提供を受け、それを元にテキストを作成し講習を行っています。その中でアウト業者の方をどう扱っているのかと聞いた処、長野県のアウト業者も三重県に劣らず多いという事で意外でした。最初は会員の中から一緒に受講する事に抵抗があったようですが、しかし県や中電との共催にする事で解決し、今で

は会員もアウト業者も一緒に受講しているそうです。県の登録業務や、先の第一種電気工事士の重要点の復や、中部電力の技術の指導とかを行っているからだそうです。

その中で徐々では有りませんが成果も有るようで、アウトの方も組合に加盟する方が増えつつ有るとの事です。ぜひ我が工組も早期実現に努力するように、委員会一同意をあらたに致しました。他の問題についても各委員さんの活発な意見の交換を行い、二時間余りでは有りましたが、長野県工組役員さんのご厚意に感謝すると共に有意義な研修会を終りました。

会議が終り長野の街へ出ますと、木枯しが銀杏の木を裸にして舞い上がる枯葉飛ぶ信州はもう冬の訪れでした。今夜の宿は、善光寺

の宿坊で有りました。翌日朝六時前に起床し、善光寺へ参拝に全員が出かけました。すがすがしい気持ちで

## 新規学卒者の労働観

(社)東海電友共済会

何となく感無量になりました。何かと有意義な研修でした事をご報告致します。

思わないとする者が大多数。

○三人に二人は

「条件次第で転職」

○九割以上が

「仕事と余暇の両立派」

○三人に二人は

「自由時間志向派」

自由時間が減るくらいならそれほど収入は多くなくても良いとする者が多い。

○三人に二人は

「仕事はきつなくても労働時間は短く」を希望

○「日本人は働きすぎだ」

三人に二人が肯定

八割以上が一日の労働時間の短縮よりも休日増を希望

就職先決定の際、八割が週休二日制を重視

——週休二日制に

対する評価額——

「毎週二日の休日があるが給与の安いA社」と

「毎週一日しか休日がないが給与の高いB社」という

二つの会社があり、他の条件は全く同じである場合、

二社の給与の格差がいくら

(九面へつづく)

近年、若者の意識、価値観が「新人類」と呼ばれるように大きく変化している

と言われており、企業が良質な若年労働者を確保するためには、若者の意識を把握し、これを十分に踏まえる必要があり、我々中小企業に於いては更に条件が悪い職場環境というハンディがあるので非常に困難ではあるが、業界体質の改善を計らなければ経営の安定は望まれないものと思われる。

この資料は若年層、とくに

来春就職を予定している

新規学卒者約五千六百人を

対象に、平成元年六月に労働省が実施したものである。

◆調査結果◆

○男子は

「生活重視派」

○女子は

「自己実現派」

○男子では

「経済的に豊かな生活を送るため」が第一位であるのに対して

○女子では

「自分を成長させるため」が最も多い。

○七割が

「やりがいのある仕事」を希望

どんなに仕事がつまづいても、やりがいの感じられる仕事をやる方が良いとする者が多数。

○九割近くが

「会社人間」を否定

会社の発展のために自分の生活を犠牲にしようとは



(八面よりつづく)

までであればA社を選択するかを聞いたところ

一〇二万円未満が最も多い

週休二日制を金額に換算すると一万八千円程度に相当する。

〇六割は「手当をもらえるなら残業をやってもよい」

〇連続休暇が七日は欲しい。

〇休日の過ごし方は積極的余暇活動が多い。

〇就職後の自己啓発の方法余暇を利用して幅の広い人間を形成していくとする者が多い。

この資料を通じて、私も業界の若年労働者に対応する基本姿勢を要約すると先ず地域、業態に応じて対策が違うけれど、やりがい、の感じられる職場であること。地位や収入とは別

に、自分が期待されている、自分の働きで職場が左右される等の自覚が持てること。この為ならば多少仕事があついても良いということ。次いで、週休二日制とかバカンス休暇が保証されていること。

高賃金さえ払えば或いは休日だけ沢山与えれば問題が解決すると言うことではないという訳で、現場環境の従属的立場というハンデ

三重県電工組会員の各位におかれましては、ご壮健にて新春を迎えられました事と拝察申し上げます。

昨年はまれな日本の政局の乱れ、そして東欧諸

国の自由化を叫ぶ動乱の発生等、激動の年であります。

また私共、業界におきましても電気事業法の改正に伴う第一種資格講習会を始め、活路開拓ビジョンの作成実施等と多忙を極めました。



### 三重県産業功労章を受賞して

三重県電気工業組合副理事長  
三重県電気工事協力会副会長

小林 重治郎

業功労章を戴き恐縮致している次第です。何等皆様方のお役に立つ様な事が出来なくてこの様な章を受賞させていただきますましたのも、

たが、皆様方のご協力を賜り完了させていただきました。さて、私事で失礼ですが、昨年十一月に三重県産

業界の各位を始め、関係団体のご支援とご指導のお蔭と深く感謝致しております。なお、我々電気工業界

の社会的重要性を認められたものと確信致しますと共に、業界の地位の向上を計り技術革新に遅れをとらないよう、勤勉努力を惜しんではならないと存じます。ありがとうございます。

イーの中でプライドを持って仕事をさせる為の対応、新卒者へのPR等の対応で、どうしても克服しなければならぬ問題の「鍵」である。さあ諸君、どうする。

われらの生命・われらの誇り 保守管理業務

## 第10回 契約推進コンクール

実施期間 平成元年12月～2年2月 3カ月間

保守技術員全員の参加により

ことしこそ 契約2万5千件を達成しよう

(あなたの工組の努力目標は工組事務局でわかります)

上記期間中の新規契約件数成績優秀組合及び組合員を下記により表彰します。

工業組合 1位～5位 表彰状と金一封 (但し100件以上)

表彰は全日電工連総会の席上行います。

組合員 1位～3位 表彰状と金一封

尚組合員で1位～3位までの方を表彰式

4位～30位 表彰状と記念品 (但し10件以上)

にご招待します。

全日本電気工業組合連合会

既契約について、保守点検の确实励行!

# “お仕事”のアシスタントに

## 多くのメリットをお届けします

メリット①  
資金の有効利用に

リースは、車両代や税金・保険料・諸費用等一時に多額の資金を必要としません。従って、ご用意の車両購入資金は事業用資金として他に有効活用が図れます。



月々のリース料は、税法上必要経費（損金）として処理できますので、合理的な節税対策が図れます。この場合、リース台数に制限はありません。

メリット②  
節税対策の決め手に

メリット③  
経費節減と事務の効率化に

購入資金の調達、購入、登録手続、減価償却、税金保険料の支払、車検費、定期点検費、故障修理費のチェックなど繁雑な事務から解放されます。

メリット④  
的確な経営判断へ強い味方です

車両を所有した場合の車両関係経費は、減価償却、整備費用、諸税、下取処分価格等車両コストを明確に把握するのは困難ですが、リースなら毎月定額支払のため、資金計画、利益計画等がより明確となり、経営効率の判断がやり易くなります。



リースカーは国産・外車を問わず商用、乗用、作業から軽四・大型・特種までなんでも承ります。



えいらくのカーリースはローンや割賦販売よりお徳です

中電グループ



### 永楽自動車株式会社四日市支社

〒510 四日市市富士町7番25号

TEL (0593)32-3328 FAX (0593)32-3698

IDO 自動車電話・携帯電話のお申込みも承ります。